สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลดอนทราย สำนักปลัดเทศบาล(งานนิติการ) **โทรศัพท์** ๐๗๔-๘๔๒๑๙๑ ต่อ ๒๐

ที่ สป ๕๔๖๐๑/ **วันที่** ๑ **เดือน** สิงหาคม **พ.ศ.** ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานระดับคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขอหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลดอนทราย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

๑. กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่
(๒) การใช้งบประมาณ
(๓) การใช้อำนาจ
(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน
(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
(๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
(๙) การเปิดเผยข้อมูล
(๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

/(๑) แบบวัดการ...

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริหารหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไปในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
ITA	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
		การใช้งบประมาณ	-	๖
		การใช้อำนาจ	-	๖
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๕
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙
			การบริหารงาน	๘
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗

/๓. เกณฑ์ระดับ...

๓. เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

๑.๒ เทศบาลตำบลดอนทรายได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS ซึ่งเทศบาลตำบลดอนทรายได้ดำเนินการครบถ้วนตามตัวชี้วัดและเครื่องมือของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนรวม ๙๒.๓๕ คะแนน อยู่ในระดับ A รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะให้เทศบาลตำบลดอนทรายดำเนินการ ดังนี้ **"เทศบาลตำบลดอนทราย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีมาก ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๓๕ คะแนน**

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

/ทั้งนี้ ผู้ตรวจ...

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามแบบวัด IIT เช่น ข้อ I๗ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจจัดประชุมชี้แจง หรือจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ข้อ I๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และข้อ I๑๔ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป (อ้างอิงจาก O๒๕) พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก O๒๖, O๒๗) นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว (อ้างอิงจาก O๒๘)

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ โดยยังมีตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งหน่วยงานสามารถพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามแบบวัด EIT เช่น ข้อ E๖ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก O๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก O๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก O๔๓) รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก O๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก O๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก O๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก O๓๒) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ทั้งนี้ หน่วยงาน ควรเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง"

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

/๔.ข้อพิจารณา...

๔.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เทศบาลตำบลดอนทรายเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องดังนี้

๔.๑ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลดอนทรายเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทั่วกัน ทางช่องทางดังนี้

๔.๑.๑ ทางเว็บไซต์ https://www.tambondonsai.go.th

๔.๑.๒ FACEBOOK : เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอควนขนุน

๔.๑.๓ ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลดอนทราย

๔.๒ นำผลคะแนนและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในครั้งนี้ไปวิเคราะห์ผลในรูปของคณะกรรมการและปรับปรุงการดำเนินการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลดอนทรายเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่ระดับ AA ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวเมทิณี ฉีดเกตุ)
นิติกรชำนาญการ

- ความเห็น/คำสั่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวมุครินทร์ สงคง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

- ความเห็น/คำสั่งปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย

(นางวัชรีย์ จินศรีพานิช)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย

- ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

(นายภาส วุ่นบัว)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

แบบตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เทศบาลตำบลดอนทราย

ประจำปีงบประมาณ 2565

--- ขณะนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ---

สถานะ : ☑ ตรวจให้คะแนนแล้ว

9 (/oitscoreobs/edit/499002... 10 (/oitscoreobs/edit/499002...

ถัดไป >

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	มี	ไม่มี	URL	คำอธิบาย	คะแนน	คำอธิบาย
O1	โครงสร้าง	○	○	https://www.tambondonsai.go.th/struct.php (https://www.tambondonsai.go.th/struct.php) https://www.tambondonsai.go.th/datacenter/rank.php?pageid=2 (https://www.tambondonsai.go.th/datacenter/rank.php?pageid=2)	URL ที่ 1 แผนผัง	100	

ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ ข้อ จำนวน ๔๐ คะแนน เทศบาลตำบลดอนทรายได้ ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดปรากฏดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่	หัวข้อประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	O๑ โครงสร้าง	๑๐๐ คะแนน	
	O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐ คะแนน	
	O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	
	O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	
	O๕ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐ คะแนน	
	O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐ คะแนน	
	O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน	
	O๘ Q&A	๑๐๐ คะแนน	
	O๙ Social Network	๑๐๐ คะแนน	
๙.๒ การบริหารงาน	O๑๐แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
	O๑๑รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐ คะแนน	
	O๑๒รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดย่อยที่	หัวข้อประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๙.๒ การบริหารงาน	O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	
	O๑๔คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐ คะแนน	
	O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐ คะแนน	
	O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐ คะแนน	
	O๑๗ E-Service	๑๐๐ คะแนน	
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
	O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐ คะแนน	

	O๒๐รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
	O๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐ คะแนน	
	O๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐ คะแนน	
	O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐ คะแนน	
	O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คะแนน	
	๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คะแนน	
	๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คะแนน	
	๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดย่อยที่	หัวข้อประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	O๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
	O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
	O๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
	O๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๑๐๐ คะแนน	
	O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐ คะแนน	
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	O๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑๐๐ คะแนน	
	O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐ คะแนน	
	O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐ คะแนน	

	๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
	๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๐๐ คะแนน	
	๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
	๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐ คะแนน	
	๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	
	๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	